

Сельско-хозяйственная компания.

(От нашего Петроградского корреспондента).

Сельско-хозяйственная компания в Петроградской губернии в полном разгаре. В отличие от прошлого года, компания эта является не только посевной, она преследует цели не только расширения посевной площади, но и вовлечения широких масс крестьянского населения в сельско-хозяйственное строительство. Во всех волостях губернии проводятся крестьянские конференции, на которых ведется организованная пропаганда идей улучшения сельского хозяйства, раннего взлета паров, более усовершенствованных способов земледелия и землепользования, очистки семян, введения правильного севооборота и т. д. На 1-е мая таких конференций по губернии проведено 134. По сообщению с мест, конференции выявили повсюду положительное отношение крестьянства к новой экономической политике. Выясняется также, что в губернии значительно расширяется сеть сел.-хоз. кооперации. Много внимания уделяется устройству передвижных сельско-хозяйственных курсов, чтений и лекций: по губернии было устроено 649 лекций.

В 11 пунктах открыты курсы по ликвидации сельско-хозяйственной безграмотности. В некоторых из них организованы курсы по молочному делу, по пчеловодству и по борьбе с вредителями. Курсы имеют целью подготовку опытных инструкторов не только для Петроградской, но и для других губерний.

Успешно прошла кампания по переизбору селькомов. Всего избрано в губернии до 1.000 селькомов. Случаев отказа населения от участия в выборах имели место лишь в некоторых

сельских Новолужского уезда. Мотив отказа — полная бездельность селькомов в прошлом году.

В проведенных кампаниях участвуют мобилизованные губкомом партийные работники, до 40 агрономов и инструкторов по огородничеству, 11 — по животноводству, 72 землемера и т. д. В результате кампании посевная площадь по губернии в текущем году превышает размеры ее в 1917 году. Так, предположено всего к севу 330.710 дес., против 256.446 дес., засеянных в прошлом году. Это даст увеличение посевной площади на 23,6% против прошлого года и на 4,7% против 1917 года.

Особое внимание обращено на расширение площади посева льна и многолетних трав. Здесь ожидается увеличение дохода до 100% против прошлого года. Значительно будет расширена и огородная площадь, которую предполагается довести до 9.300 дес. — в Петрограде, 5.536 дес., в других городах губернии и до 10.338 дес. — в крестьянских хозяйствах.

Для обеспечения огородов (преимущественно рабочих) семенами, ПЕПО отпущает разнородным организациям семечной картофель на особо льготных условиях. Другими огородными семенами Петроград обеспечен на 100%.

Семенами льна население снабжается за счет нарядов центра, покрывающих в общем до 62% потребности. Местная кооперация, в особенности сельско-хозяйственная, также оказывает содействие обеспечению населения семенами.

М. ЛОЗИНСКИЙ.

Крестьяне, хлебный заем можете вносить вместо продналога — покупайте хлебный заем.

Кооперация.

Сукно для первичных кооперативов.

МПО заключает договор с Моссуном на поставку сукна в обмен на хлеб. Цены на сукно считаются по прежнему тарифу от 2-го макс. с соответствующими скидками.

Весь товар должен быть сдан до 5 августа. МПО сдает свой хлеб в муку по сентябрю. Ассортимент товаров составляет с тем, чтобы иметь 75% дешевых сортов и 25% более дорогих.

Снабжение рабочих кооперативов.

Несмотря на то, что рабочие кооперативы обслуживают лишь 40 проц. кооперированного населения Москвы, МПО распространяет среди них всего 70 проц. продовольствия и товаров.

Связь рабочих кооперативов с МПО сильнее связи кооперативов служащих отчасти потому, что они

беднее поселян и чаще прибегают к МПО.

Последнее обстоятельство, между прочим, побуждало МПО принять меры к получению кредита в банках под обеспечение первичных кооперативов.

В настоящее время банком разрешено МПО кредит под учет векселей первичных кооперативов, благодаря чему МПО получило возможность безбедно отпущать рабочим кооперативам товары в кредит. Это в значительной мере облегчит кооперативам возможность расширить снабжение и устранил необходимость прибегать столь часто к предварительным денежным взносам со стороны членов кооперативов.

Внешторговый сахар.

Закупленный МПО у Внешторга сахар до сих пор не получен ввиду задержки, связанной со введением Внешторга. МПО переносит этот вопрос на рассмотрение Московского совета и коллегии Внешторга.

Рабочий быт.

Кто улучшает наш быт?

(Ф-на Б. Дукаев).

Вышеплав производительность 1-й государственной табачной фабрики превысила производительность 1914 года: задания выполняются в 120—127%. Изделия фабрики быстро переходят на рынок, имеют успешный сбыт. Рабочие фабрики, как занятые вредным производством, пользуются месячным отпуском. При фабрике имеются фабричные дома на 40 детей. Есть детский дом на 30 детей. Имеется школа фабрично-заводского ученичества, где обучаются 52 подростка. Есть клуб, прачка, а в плохом помещении — НЭП не позволяет в этом отношении развернуться. Все же несут стужу и зима, в которых принимают участие 117 человек, главным образом, дети рабочих. Безграмотность на фабрике ликвидируется. Недавно еще насчитывалось 75% неумевших ни читать ни писать, а теперь уже идут занятия с последней группой в 30 человек.

С внешней стороны все идет, как нельзя лучше. Но быт табачников все же заставляет желать много лучшего.

Прежде всего полугодичное существование низших категорий труда постоянно дает о себе знать. Хозяйства в первую очередь заботятся о рабочих: высших квалификаций, ставят в более сносное положение администрации, забывая о низших категориях.

Кто же улучшает жизнь табачников? Только мы сами. Нашей организ-

зацией. Через наш профессиональный союз.

Главная причина всех бед — нехватка переработки. Организация не имеет табачников, не имеет необходимого состава рабочих.

Прежде всего, крестьянский элемент, связанный с деревней, лишь временно находящийся на работе в городе, совершенно не создает своих просветительских интересов, не принимает никакого активного участия в социальной жизни. Затем нехватка по той же экономической политике, необходимость разного подхода рабочих к государственному хозяйственному органам и частным предприятиям.

При столкновении с частными капиталом — там все ясно, понятно и просто. Рабочий знает, как ему действовать. При столкновении же с государственным рабоче-крестьянским предприятием, не зная, как поступать, впадает в полную растерянность. Требуется, в конечном счете, некая рабочая организация. Ну, она, стало быть, остротой.

И мы сдерживаемся. Но хозяйственный, управленческий элемент, часто весь рабочий вопрос рассматривает исключительно с этой колокольни, и, показывая «рабочей остротой», нажимают на рабочих.

И потому нужны живые, энергичные товарищи в заводском и союзном. Нужен подбор стойких партийных и беспартийных рабочих, способных отстаивать интересы рабочих от чужеродных увлечений хозяйственников.

Дукаев.

Высшая школа.

Содержание высших учебных заведений в 1922 г.

В совещании по вопросам высшей школы при главпрофебуре были заслушаны доклад проф. Л. В. Заукацкого о содержании высших учебных заведений в текущем году. На содержание всех ВУЗ по смете главпрофебры испрашивается 22.010.503 довоенных руб.

Смета предусматривает значительное сокращение в Наркомине и сведения до 8.820.000 руб. Главпрофебур не все же возможно согласиться с та-

ким решением и постановил войти в Совнарком с особым заявлением о необходимости увеличения сметы ВУЗ. Окончательное рассмотрение сметы в Совнаркоме состоится в ближайшем времени. Совещание высказалось в том смысле, что дальнейшее сокращение сметы ВУЗ необходимо избежать, главным образом путем сокращения расходов на содержание существующих учебных заведений. При этом совещание считает, что в основу работы должны быть положены перемены учебных планов и реальных программ.

Работу по сокращению расходов совещание признало необходимым поручить непосредственно самим ВУЗ.

КУЛЬТУРА И ТЕХНИКА.

На нужды просвещения.

Главнокомандующим разработаны проекты положения об увеличении местных средств на нужды народного просвещения. Проект предусматривает обязательную приписку учебно-воспитательных и культурно-просветительских учреждений и предприятий к хозяйственным, как в форме обязательного патронирования, так и в добровольных формах. Там, где привлечение не оказывается возможным, исполкомы, как временная мера, устанавливаются процентное отчисление на народное просвещение и выплаты платы за обучение детей состоятельных граждан.

Автоматическая воздушная мина.

Американская пресса сообщает об изобретении автоматической воздушной мины, которая пролетает более 200 миль. Она произведет полный переворот в способах ведения войны, как сухопутной, так и морской.

Мина летала над Нью-Йорком.

Кинематограф заговорил.

Чтобы давать полную иллюзию, быть настоящим кинематографом, кинематографу не хватало языка. Сейчас он обрел дар слова, фильма заговорила.

Как известно, селен обладает фотоэлектрическим свойством, т. е. электропроводность его увеличивается в зависимости от его освещения. Если включить телефон в цепь, куда входит также селен, то можно при помощи световых колебаний получить колебания звука в телефоне. Говорящая картина основана на обратном принципе. Колебания звука занесены на ленту при помощи колебаний звука. Затем эта лента при помощи присоединяется к обыкновенной фильму, и таким образом звук совершенно точно передается в соответствующий момент.

Поча удалось добиться произнесения нескольких отдельных слов. Но первый шаг, самый трудный, сделан. Фильма заговорила.

Хроника труда.

Социальное страхование.

Впредь до практического разрешения в общероссийском масштабе вопроса о страховом фонде для всех видов социального страхования, президиум ЦКтреста постановил предложить НКПС немедленно отступить в распоряжение транспортных страховых касс денежные средства на социальное страхование от инвалидности и безработицы в размере 11½% заработной платы. В ведении НКПС остается помощь при временной потере трудоспособности и на лечение.

Дела церкви.

Церковные перемены.

В большом зале консерватории епископ Антоний прочел 5 июля лекцию на тему: «Церковные перемены». Революция, начал епископ Антоний, это протест против извращения правды жизни. Через 5 лет революционного кинематографа мы подошли к пересмотру вопросов культа, религии.

Советское правительство, будучи идеологически атеистичным, неприимным с религией, вступает в навету требования жизни. Оно говорит: откажитесь от контр-революционной политики, и мы дадим вам свободу богослужения, свободу изучения евангелия, печатания молитвенников и т. д., но без подрыва с вашей стороны. И мы, перекрестники, должны раз навсегда ответить на вопрос: кто мы и с кем мы. Политика патриарха Тихона привела к тому, что около него сгруппировались все черносотенные круги.

Когда во время наибольшего процветания распутии г. Распутин, я предложил, — рассказывает еп. Антоний, — патриарху Антонию действовать на него следует и положить конец этому грязному делу, он ответил: «Мы не имеем права высказываться против власти». Почему же по отношению к Советской власти наши князья перестали возмущаться политикой «мещанства»?

Далее епископ Антоний указывает на козость перья, на его безобразие, мерзость. Никто из богослужителей не смел проявлять инициативы в богослужении, выдать свое свободное творчество. Мы хвастаем тем, что мы — верующие, но нам не хватает ни искренности, ни глубины. Церковь не смогла зародить глубокого чувства любви и уважения к себе, отсюда все безобразие, чуждость в первые годы революции в самой церкви. В душе массового человека накопилось много озлобления против церкви и попов. Косность, церковный гнет и протекционизм вызвали сильное брожение и в самой церкви.

Еп. Антоний обращается к верующим с призывом отказаться, отделиться от своей контр-революционности, и в контакте с рабоче-крестьянской властью вступить за организацию живой церкви.

А. РУСИН.

Во время лекции епископу Антонию пришло в голову неоднократно высказывать упреки и ругать по своему адресу.

его до 60% пайка промышленных рабочих, а по вопросу о работе «на сбит» подкомиссия определила, как предельную норму — 4 часа в неделю для этой работы (при 24 часах всей недельной работы подростка).

Так во многих отношениях передовой город пролетарского государства добился рекорда и в этом самом важном деле сохранения, охранения и качественного улучшения и подготовки на смену старому — новым рабочим, звездочетам и творцам.

Нельзя закончить статью, не бросив хотя бы беглого взгляда в сторону самих школьников, учеников.

Сейчас по питерским фабзавучам идет проверка знаний, добытых за год, определение повышения квалификации, и проверка дает хорошие показания.

В связи с летним периодом для ученичества установлен отпуск в 3 очередей (с 15 мая по 15 октября) — одна треть на отдых, две третьи — остаются на работе; и в мастерских, и в условиях «проветривания легких и мозга». Экскурсия на «природу», озона коммисне с «чужими» производствами, клубная работа, подготовка отсталых.

А очередная треть «отдыхающих» устраивается в Домах Отдыха (где для них — 300 мест); в санаториях (81 мест); в колониях (500 мест было до 20 мая 22 года), или в деревне, или у себя на дому.

Так строится новая школа новой жизни, где труд будет не в тягост, а в радость, развитие каждого будет условием для развития всех, а благополучие всех будет средством для отдельного счастья.

Л. ЗРАТОВ-ОЛУЦКИЙ.

Справочник профессионалиста.

Вопросы и ответы.

Вопрос 6. Что нужно брать за основание при установлении величины заработной платы во время заключения коллективного договора?

Ответ. При заключении договора необходимо исходить из опубликованной Наркомтрудом минимальной ставки для среднего разряда. Превышение этого минимума устанавливается договором, понижение его недопустимо.

Вопрос 7. Как поступить в том случае, когда правление треста договор не выполняет, но время не производит выплаты, ссылаясь на то, что с завода поступает мало заработка, причем работу не дает само заводоуправление?

Ответ. В случаях, когда стороны рабочих нет никаких отступлений при выполнении договором или выполнении нормы, обусловленной договором, а малая выработка зависит от простоты предприятия, то понятно, что за это ответственно только предприятие и в случае отказа от выполнения соответствующих условий договора дело подлежит рассмотрению в порядке конфликта между рабочими и

правлением треста.

Вопрос 8. Принимаются ли меры к тому, чтобы на всех фабриках тариф был одинаковый?

Ответ. Необходимо усвоить новые формы тарифной политики. В настоящее время, когда каждое предприятие является самостоятельной хозяйствующей единицей и высота заработной платы рабочих находится в зависимости от ресурсов предприятия, проводить единообразную заработную плату на всех предприятиях нет никакого смысла. Профсоюзы при заключении договора устанавливают возможную высоту оплаты в данной промышленности, повышая государственному минимуму.

Вопрос 9. Как относятся профессиональный союз к тому, что заработную плату рабочим выдают предприятия не деньгами, а чеками мануфактурой, притом рабочий при продаже на рынке этой мануфактуры продает ее на половину дешевле, чем самому рабочему рассчитано?

Ответ. Безусловно ненормальная такая форма оплаты и бороться с ней профессиональные союзы могут только через коллективные договоры.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ.

Постановление ВЦИК

об установлении предельного минимума количества подростков в предприятиях.

1. Вследствие того, что при сокращении штатов рабочих предприятий происходит непропорциональное уменьшение количества подростков, опасное для возможности правильного восстановления квалифицированной рабочей силы, установить для указанных чисел отраслей промышленности обязательный процент, ниже которого не может быть число подростков 15-ти, 16 и 17 лет по отношению ко всему количеству занятых в соответственном предприятии лиц.

2. Отрасли промышленности, для которых устанавливается обязательный минимальный процент подростков и величина эта для каждой отдельной отрасли устанавливается согласно следующей таблице:

Металлургия и обработка металлов 3%; обработка хлопка 8%; обработка шерсти 3%; обработка льна и тканей 5%; обработка шелка 5%; обработка смесанных волоконных веществ 5%; бумага и промышленность 6%; полиграфическая промышленность 13%; лесопильная 5%; фанерная 6%; деревообрабатывающая 6%; производство одежды и обуви 5%; меховая промышленность 12%; фарфоровая и фаянсовая 5%; цементная, огне-упорно-кирпичная, шафровая, толовая 5%; производство известки и алебастра 4%; заводы крупных котлов 3%; заводы мелких котлов 5%; дорожное и коммунальное хозяйство 5%; коммунальная 5%; сахарная 5%; мукомольная 4%; консервная (с естественным в жестяных и консервных отделениях и на автоматических работах) 5%; маслобоянная (раст. ма-

сел) 4%; мажоранная промышленность 2½%; табачно-глицероная 4½%; основная химическая 5%; резиновая 7%; угольная 6½%; одежда и туалет 7½%.

3. Указанный в § 2-м предельная минимальная норма количества подростков обязательна, как для государственных, так и для частных предприятий.

4. Предприятия, в которых количество подростков 15, 16 и 17 лет менее ¼ указанного в § 2-м объема до 1-го сентября 1922 года увеличили количество подростков до установленной нормы.

5. Установление обязательных минимальных норм не лишает прав предприятия занимать большее количество подростков, чем какое обязательное по минимальной норме установленной в § 2-м.

Примечание: Сокращение количества подростков производится лишь при общем сокращении числа рабочих пропорционально общему сокращению, но без уменьшения нормы установленной в § 2-м.

6. Наркомтруд по соглашению с ВЦИК, РКМ и соответствующим наркоматом (ВСНХ или НКПС или Наркомпотреб и т. д.) предоставляет право: а) устанавливать обязательный процент для отраслей хозяйства не предусмотренных настоящим постановлением; б) входить в президиум ВЦИК с представлениями об изменении установленных норм.

7. Настоящее постановление распространяется на всю федерацию и должно быть фактически обзнано и введено на предприятиях не позже 1-го июля 1922 года.

На исполнение Труда возлагается особое наблюдение за его выполнением, как государственными, так и частными предприятиями.

Председатель ВЦИК Калинин. Секретарь Енукидзе.

Извещения.

При центральном клубе связи (Чудовской пер.) открыты студии: музыкальная (фортепиано, струнных инструментов, скрипки), сольного и хорового пения, теории музыки, иностранных языков — английского, французского, немецкого и испанского, необязательных искусств и пластики. Организованы кружки — литературный, марксистский драматический и мадригалов-литературный. Школа грамоты и общеобразовательные курсы.

Занятия во все студии, кружки и курсы производятся ежедневно в клубе при клубе от 4 до 8.

8 июня, в 6 час. в клубе связи (Чудовской пер.) состоится лекция «Туберкулез и борьба с ним». Вход свободный.

Отряд губотдела всепробуждения совработников сообщает, что вышел 5-й номер Выходения в/союз, за которым вам надлежит явиться в союз.

Правление московского губотдела ВСРХ извещает губернаторов ком. френции на 15-е июля в 10 час. в 4-й утр. в помещении клуба (Софийская, 9).

Норма представительства: организационная, насчитывающая до 100 чел. посылает 1-го делегата и свыше 100 чел. — на каждые полные 100 чел по 1-му делегату, но не более 3-х делегатов от предприятия.

Выбор делегатов производится на общих собраниях, причем предлагается считать делегатами конференцию, имеющую быть 15-го июня о/г, товарищей, выбранных на неофициальном собрании 10-го июня о/г; в случае выборов кого либо из них заменить таковыми членами местного.

Сегодня в театрах. Художественный — Марья Феодор Исакович «Дмитрий» — гастроли Е.М. Грановской и В.И. Давыдова «Душа, тело и плоть»; Фригата — «Зимний» — «Джентльмен»; Зарка — «Куда мушкетеры»; Новый парк — гастроли оперетты Петроградского театра и Е.М. Люком и В.В. Шарово; Звонко — «Наследники Петра Удаль»; Оперетта Марианна (6. т. Корн) — 23 д. «Кавказский пленник» (Таракан) — кино-оперетта; Родина и «Юдмила»; Ане — спектакль театра Габима — «Вечный жид».

ФАБЗАВУЧ В ПИТЕРЕ.

(Письмо от нашего Петроградского корреспондента).

В Питере, как и во всех других местах РСФСР, проведение в жизнь известного постановления об отчислении 10% с общей суммы заработной платы на культурно-просветительские нужды давало вначале для фабрично-заводского ученичества весьма мало, а местами — ровно ничего.

В Питере, в частности, школы не оплачивались почти 2 месяца сразу. Катастрофическое положение заставило быть в набат.

Комсомол и губкомпарт обратили на вопрос серьезное внимание. Губком постановил: непосредственно сговориться с заводами и трестами и установить, что школы являются неотъемлемой частью предприятия (треста). Для осуществления этого была создана комиссия, которая разбилась на 2 подкомиссии: по выработке и установлению взаимоотношений с предприятиями и по оплате и снабжению их нормами работы «на сбит». Результаты работ первой подкомиссии, которая прощупала все предприятия Питера, нашли свое яркое выражение в законодательном акте Петрогубисполкома, который 23 IV 22 г. вынес постановление, устанавливающее процент подростков, подлежащих обязательному обучению в школах фабзавуча, в следующем отношении к взрослым рабочим, занятым в предприятии:

1. Металлоэлектрическая промышленность — 10%; 2. Деревообрабатывающая — 6%; 3. Текстильная — 10, 4. Швейная — 10, 5. Бумажная — 0, 6. Табачная и пищевая — 5, 7. Кожевенная — 7, 8. Химическая — 6, 9. Полиграфическая — 15, 10. Строительная — 10, 11. Горно-рабочая — 3.

Это постановление также устанавливает, что расходы на 1922 год по школам фабзавуча идут за счет 10% отчисления от общей заработной платы предприятия на содержание культурно-просветительских учреждений, и что все без изъятия предприятия (государственные, кооперативные, арендные, артельные и проч.), находящиеся и не находящиеся на госснабжение, должны вносить часть фабзавуча в свои производственные программы и сметы.

Обеспечивая фактическую возможность сохранения в производстве порастающего пролетариата и его квалификации, это постановление Петрогубисполкома, вистину, достойно быть названным историческим.

Это особенно понятно и ясно всякому, кто знает, что творится «на местах», как НЭП своей колоссальной прежде и больше всего ездит по спинам наших подростков, занятых в предприятиях, из которых они безжалостно вышвыриваются вон.

Чтобы не быть голословным, приведу следующую характерную сводку по нескольким пунктам.

По данным на 2-ю половину года из общего числа 422 тысяч занятых в производстве подростков, подлежащих увольнению — 224 тысячи, что составляет больше половины — 55,2%. Остается на работе 198 тысяч.

Постановление питерцев поучительно и в том отношении, что оно показывает как надо осуществлять это «забронирование» за предприятиями подростки, постановление о котором выносится в целом ряде городов губисполкомами и губсовпробами. Тульский, например, губисполком вынес 14/22 г. постановление забронировать подростков и еще целый ряд постановлений очень хороших на бумаге и в принципе, но только в результате:

Деревообрабатывающий трест взял на полное иждивение 2 школы 3 0 ч. Судостроительный — 200 ч. Военный трест (металлоб. промышленности) — 1445 ч. 10% работ.

Швейный трест (2 школы) — 405 ч. Кожевенный трест — 2 3 ч. Машиностроительный трест — 213 ч. Текстильный трест — 395 ч. Ижорский завод — 125 ч. Бумажный трест — 176 ч. Телеграфно-телефонный трест — 140 ч. Треугольный — 140 ч.

Примеч. тресты, взявшие на свое полное иждивение школы фабзавуча, обязываются на каждые 10 учеников полностью содержать одного педагога.

Не безинтересны также и кое-

Царицын по свед. ВЦИК на 1 XII-21 г. — безработ. подрост. 600 ч. Самар — 16 II 22 г. — уже более 1500 ч. Пермь — 12 II 22 г. — подрост. 1500 ч. Алтай — 18 II 22 г. — 650 ч. Челябинск — 25 I 22 г. — 62 ч. Тула — 18 II 22 г. — сокращено 750 ч. из 1500 ч.

По данным на 2-ю половину года из общего числа 422 тысяч занятых в производстве подростков, подлежащих увольнению — 224 тысячи, что составляет больше половины — 55,2%. Остается на работе 198 тысяч.

Постановление питерцев поучительно и в том отношении, что оно показывает как надо осуществлять это «забронирование» за предприятиями подростки, постановление о котором выносится в целом ряде городов губисполкомами и губсовпробами. Тульский, например, губисполком вынес 14/22 г. постановление забронировать подростков и еще целый ряд постановлений очень хороших на бумаге и в принципе, но только в результате:

Деревообрабатывающий трест взял на полное иждивение 2 школы 3 0 ч. Судостроительный — 200 ч. Военный трест (металлоб. промышленности) — 1445 ч. 10% работ.

Швейный трест (2 школы) — 405 ч. Кожевенный трест — 2 3 ч. Машиностроительный трест — 213 ч. Текстильный трест — 395 ч. Ижорский завод — 125 ч. Бумажный трест — 176 ч. Телеграфно-телефонный трест — 140 ч. Треугольный — 140 ч.

Примеч. тресты, взявшие на свое полное иждивение школы фабзавуча, обязываются на каждые 10 учеников полностью содержать одного педагога.

Не безинтересны также и кое-

литерцы сумели конкретизировать вопрос из области пугающих приказов перевести его в реальную деловую и жизненную плоскость.

Как поступали питерцы?

Подкомиссия из 3 человек вызвала к себе на заседание (в большинстве это был сам председатель или заведующий т. д.) предприятия и на месте по-товарищески и по-коммерчески договаривались.

Таким методом установились: Броню. А. от М. Петрогубисполкома постановили забронировать за каждой промышленностью определенных, указанных выше, процент подростков.

Эта подкомиссия по снабжению, труду и быту фаб. зав. ученичества постановила: ученический паек повысить, доводя